

2026 NON-UNION CRAFT BENEFITS SUMMARY



BENEFITS OVERVIEW (see page 2 for details)

AUTOMATIC BENEFITS
(no election required)

DAY 1
FREE Mental Health Care
Paid Time Off & Holidays
2X Salary Life Insurance*
2X Salary AD&D Insurance*

6 MONTHS
100% Paid Maternity Leave
Short-term Disability
Parental Leave
Adoption Leave

2X Business Travel Accident Ins.*
Gym Membership Discounts
Charitable Giving Match
Bereavement Leave
Paid Military Leave
Paid Jury Duty
Tuition Reimbursement
Craft Dependent Scholarship

*3x salary with greater than 10 years of service.

2026 MEDICAL PREMIUMS

COVERAGE LEVEL	Medical, Pharmacy, Vision Weekly Rate	Dental Weekly Rate
Team Member	\$26.74	\$2.54
Team Member + Spouse	\$68.53	\$4.85
Team Member + Child(ren)	\$61.41	\$5.08
Family (Team Member + Spouse + Child(ren))	\$99.40	\$7.85
Team Member + Domestic Partner ¹	\$68.53	\$5.08
Team Member w/Child(ren) + Domestic Partner ¹	\$99.40	\$7.85

¹domestic partner must be verified by the HR Service Center.

ELIGIBILITY

Spouse, domestic partner¹ and children under the age of 26.

PAID TIME OFF (PTO)

PTO accrual begins at date of hire and can be used upon accrual with supervisor approval.

Service Range	PTO Days	PTO Hours per Pay Period
0-1 year	10 days	1.54
1-3 years	12 days	1.85
3-5 years	14 days	2.15
5-7 years	16 days	2.46
7-9 years	18 days	2.77
9-25+ years	20 days	3.08

IMPORTANT!

You have 30 days from date of hire to select your benefits.

TEAM MEMBER ELECTED BENEFITS
(requires election and payroll deduction)

DAY 1
Optional Life & Accidental Death and Dismemberment Insurance

DAY 30
Medical /Prescription Drugs
Women's Health Support
Vision & Dental
Tobacco Cessation
Virtual Physical Therapy
Expert Medical Second Opinion

DAY 60-90
401(k) Retirement Program
Eligible after 60 days, auto enrolled after 90 days.

MEDICAL PLAN FEATURES	PPO Plan In-Network
Annual deductible	\$1,500 individual \$3,000 family
Annual out-of-pocket maximum	\$4,000 individual \$8,000 family
	Co-Pays
Virtual and preventive visit	\$0
Doctor's office visit	\$20
Urgent care center visit	\$50
Specialist visit	\$40
Convenience care center visit	\$50
Emergency room visit	\$300 + deductible and coinsurance
All other covered medical charges	85% Company paid / 15% Team member paid
Pharmacy benefit retail (30-day supply)	Preventive: \$0 Tier 1: \$5 Tier 2: \$50 Tier 3: \$100

Visit myUHC.com or mycraftbenefits.com for the list of preventive care services and covered preventive medications.

2026 HOLIDAYS

Paid holidays for eligible full-time hourly team members. Team members must work the day before and after the holiday to be eligible unless your absence is approved by your supervisor.

New Year's Day	Thursday, January 1
New Year Friday	Friday, January 2
MLK Day	Monday, January 19
Memorial Day	Monday, May 25
Independence Day	Friday, July 3
Labor Day	Monday, September 7
Thanksgiving Day	Thursday, November 26
Thanksgiving Friday	Friday, November 27
December Holiday	Friday, December 25

mycraftbenefits.com



Benefits information

Team Member Workbench



Download the BeeKeeper app

AUTOMATIC BENEFITS (no election required)

DAY 1

Mental Health Resources	No cost, confidential mental health resources with Spring Health - Available to all team members, spouses and dependents (age 6+) regardless of whether you're enrolled in the medical plan or not 8 free therapy visits per year. Visit mortenson.springhealth.com	
PTO and Holidays	- PTO begins day 1 with new hires annually receiving 10 days of PTO (1.54 hours earned per pay period, see accrual chart on page 1) - Increased PTO for longer tenured team members with a max of 20 days per year 9 holidays per year on average (see dates on page 1)	
Insurances	2x salary basic life, basic AD&D and Business Travel Accident coverage paid 100% by Mortenson	
Gym Membership Discount	As low as a \$34 monthly fee to access nearly 12,000 gyms across the nation. Visit onepassselect.com to review your available options.	

6 MONTHS (Rehired team members past service is included)

Short-term Disability (STD) and Maternity Leave	- STD for up to 26 weeks if you are away from work due to medical disability (i.e., illness, injury or pregnancy) at no cost to team members. This includes a 7-day waiting period followed by: 70% of earnings weeks 2-8 (Maternity leave paid at 100%) 50% of earnings weeks 9-26
Parental Leave	- All new parents receive 4 weeks of paid leave within 6 months of a birth or adoption - Birth moms can combine this with STD for 12 weeks of paid leave
Adoption Assistance	Up to \$5,000 (\$6,000 for child with special needs) for expenses associated with the adoption of a child
Bereavement Leave	Up to 5 days (40 hours) of bereavement leave is available in the event of the death of an immediate family member and 8 hours for extended family members.
Paid Military Leave	Pay for up to 80 hours per year for the difference between base salary and military leave
Paid Jury Duty	Up to 40 hours per week for the hours missed while on jury duty (offset by jury duty pay)
Tuition Reimbursement	Get reimbursed up to \$5,250 each year to help cover tuition costs for degrees at accredited schools.
Craft Dependent Scholarships	Children and grandchildren of craft team members can apply for a scholarship

TEAM MEMBER ELECTED BENEFITS (requires election and payroll deduction)

DAY 1

Additional Insurances	Purchase additional insurances for yourself, your spouse, your children at your cost
-----------------------	--

DAY 30

Medical, Prescription Drugs, Fertility, Vision and Tobacco Cessation Coverage, Second Opinion Service, Virtual Physical Therapy mycraftbenefits.com	PPO Plan administered by United Healthcare; coverage includes: - Preventive care and telehealth visits covered at 100% - Prescription drug coverage, with 100% coverage for many preventive care medications - Vision care coverage administered by VSP, including up to \$150 allowance for eyewear - Fertility benefits through Progyny, second opinion service through 2nd.MD, tobacco cessation through Spring Health and virtual physical therapy with Kaia Health
Dental Coverage deltadentalmn.org	Administered by Delta Dental of Minnesota (nationwide network) - Annual deductible (\$25/individual; \$75/family) - Calendar year maximum (\$1,500/covered person) 100% coverage for diagnostic & preventive services, 80% for basic, 50% for major - Orthodontics 50% coverage for eligible dependents up to age 18, up to \$1,500/person lifetime limit

DAY 60-90

401 (k) Retirement Plan netbenefits.com	\$1 for \$1 match on first 4% of contributions - Pre-tax and Roth contribution options 100% vested on all team member and employer match contributions
--	--

2026 RESUMEN DE BENEFICIOS



RESUMEN DE BENEFICIOS (ver página 2 para más detalles)

BENEFICIOS PAGADOS DE MORTENSON

(no es necesario elegir)

DÍA 1

Tiempo libre pagado y días festivos
Atención de salud mental
GRATUITA
2X Seguro de accidentes en viajes de negocios*
Descuentos en gimnasios
2X Salario Seguro de Vida*
2X Salario Seguro AD&D*
Contribución benéfica

6 MESES

Incapacidad a corto plazo
permiso de maternidad
100% pagado
Permiso parental
Permiso militar pagado
Beca para dependientes
Reembolso de educación
Permiso por duelo/luto
Permiso por servicio de jurado

*3 veces el salario con más de 10 años de servicio.

PRIMAS SEMANALES EN EL 2026

Nivel de cobertura	Tarifa semanal Médico/ Farmacia/ Vista	Plan dental Tarifa semanal
Empleado	\$26.74	\$2.54
Empleado + esposo/a	\$68.53	\$4.85
Empleado + Pareja de hecho	\$61.41	\$5.08
Familia (Empleado + esposo/a + Hijo(s)) ¹	\$99.40	\$7.85
Empleado con hijo(s) + Pareja de hecho ¹	\$68.53	\$5.08
Empleado + Pareja de hecho con hijo(s) ¹	\$99.40	\$7.85

¹La pareja de hecho debe ser verificada por el askHR.

ELEGIBILIDAD

Esposo/a, pareja de hecho¹ e hijos menores de 26 años.

TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO)

La acumulación de PTO comienza en la fecha de contratación y puede utilizarse una vez acumulada, con la aprobación del supervisor.

Servicios (años)	PTO día	Horas PTO por Período de pago
0-1 año	10 día	1.54
1-3 años	12 día	1.85
3-5 años	14 día	2.15
5-7 años	16 día	2.46
7-9 años	18 día	2.77
9-25+ años	20 día	3.08

IMPORTANTE

Tiene 30 días desde su fecha de contratación para elegir sus beneficios.

BENEFICIOS ELEGIDOS POR LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

(requiere selección y deducción de nómina)

DÍA 1

Seguro de vida opcional y seguro por muerte accidental y desmembramiento

DÍA 30

Médico / farmacia
Apoyo a la salud de la mujer
Visión / Dental
Deshabituación tabáquica
Fisioterapia virtual
Segunda opinión médica experta

DÍA 60-90

Programa de jubilación 401(k)
Elegible a los 60 días, inscripción automática a los 90 días.

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN	PLAN PPO (DENTRO DE LA RED)
Deducible Anual	\$1,500 por persona \$3,000 por familia
Límite anual máximo de gastos de su bolsillo (Incluye Deducible Anual)	\$4,000 por persona \$8,000 por familia
	Copago
Cuidado Preventivo, Visita Virtual	\$0
Visitas al consultorio	\$20
Visitas de atención urgente	\$50
Visitas con especialistas	\$40
Visita al centro de atención de conveniencia	\$50
Visitas a la sala de emergencia	\$300 Copago + deducible y coseguro
Todos los demás gastos médicos cubiertos	Mortenson 85% Empleado Paga 15%
Copagos para medicamentos (suministro para 30 días)	Preventive: \$0 Nivel 1: \$5 Nivel 2: \$50 Nivel 3: \$100
Beneficio de farmacia, pedido por correo (suministro para 90 días)	Nivel 1: \$15 Nivel 2: \$150 Nivel 3: \$300

Visite myUHC.com o mycraftbenefits.com para consultar la lista de servicios de atención preventiva y medicamentos preventivos cubiertos.

DÍAS FESTIVOS 2026

Festivos pagados a miembros del equipo que trabajan tiempo completo. Los miembros del equipo deben trabajar el día anterior y después del día festivo para ser elegible a menos que su ausencia sea aprobada por su supervisor.

Día de Año Nuevo, jueves 1 de enero
Año Nuevo, viernes 2 de enero
Día de Martin Luther King, lunes 19 de enero
Día de los Caídos, lunes 25 de mayo
Día de la Independencia, viernes 3 de julio
Día del Trabajo, lunes 7 de septiembre
Día de Acción de Gracias, jueves 26 de noviembre
Día de Acción de Gracias, viernes 27 de noviembre
Festivo de diciembre, viernes 25 de diciembre

mycraftbenefits.com

Team Member Workbench



Descargar la aplicación BeeKeeper



Beneficios información



BENEFICIOS PAGADOS POR MORTENSON (no es necesario elegir)

DÍA 1

Recursos de Salud Mental	Recursos de salud mental confidenciales y sin costo con Spring Health - Disponibles para todos los miembros del equipo, cónyuges y dependientes (mayores de 6 años) sin importar si están inscritos o no en el plan médico - Ocho visitas de terapia gratuitas por año. Visita mortenson.springhealth.com	
PTO y Días Festivos	- El PTO comienza desde el primer día, los nuevos empleados reciben anualmente 10 días de PTO (1.54 horas ganadas por período de pago, ver tabla de acumulación en la página 1) - PTO incrementado para miembros del equipo con mayor antigüedad, con un máximo de 20 días al año - En promedio, 9 días festivos al año (ver fechas de 2025 en la página 1)	
Seguros	- Cobertura de vida básica y AD&D (muerte accidental y desmembramiento) equivalente a 2 veces el salario y cobertura de accidentes de viaje de negocios pagada al 100% por Mortenson - Puedes adquirir seguros adicionales para ti, tu cónyuge y tus hijos por tu cuenta	
Descuento en Membresía de Gimnasio	Con un descuento desde \$34 mensual para acceder a casi 12,000 gimnasios en todo el país. Visita onepasselect.com para revisar tus opciones disponibles.	

6 MESES (Se incluye el tiempo de servicio previo para miembros del equipo recontratados)

Incapacidad a corto plazo (STD) y Licencia por Maternidad	- STD por hasta 26 semanas si no puedes trabajar debido a una Incapacidad médica (es decir, enfermedad, lesión o embarazo) sin costo para los miembros del equipo. Esto incluye un período de espera de siete días, seguido de: 70% de los ingresos en las semanas 2-8 (licencia de maternidad pagada al 100%) 50% de los ingresos en las semanas 9-26 - el servicio anterior de los miembros del equipo recontratados se incluye
Licencia Parental	- Todos los nuevos padres son elegibles para cuatro semanas de licencia totalmente pagada que se debe tomar dentro de los primeros seis meses del nacimiento o adopción de un niño. - Las madres biológicas pueden combinar esto con STD para tener 12 semanas de licencia pagada.
Asistencia para Adopción	Hasta \$5,000 (\$6,000 para un niño con necesidades especiales) para gastos asociados con la adopción de un niño
Licencia por Duelo/Luto	Hasta 5 días (40 horas) de licencia por duelo en caso de fallecimiento de un familiar directo y 8 horas para Familiares de segundo grado.
Licencia Militar	Pago de hasta 80 horas al año por la diferencia entre el salario base y la licencia militar
Servicio de Jurado	Hasta 40 horas por semana por las horas no trabajadas mientras estés en servicio de jurado (compensado por el pago del servicio de jurado)
Reembolso de educacion	Recibe un reembolso de hasta \$5,250 cada año para ayudar a cubrir los costos de estudios en instituciones acreditadas (ex: Colegios, universidades, escuelas tecnicas).
Becas para Dependientes de Craft	Los hijos y nietos de los miembros del equipo Craft pueden solicitar una beca

BENEFICIOS ELECTOS POR EL MIEMBRO DEL EQUIPO (requiere selección y deducción de nómina)

DÍA 30

Cobertura Médica, Medicamentos Recetados, Fertilidad, Visión y Cesación del Tabaco, Servicio de Segunda Opinión, Fisioterapia Virtual mycraftbenefits.com	El Plan PPO/Copago es administrado por United Healthcare; la cobertura incluye: - Cuidado preventivo y visitas de telemedicina cubiertas al 100% - Cobertura de medicamentos con receta, con cobertura al 100% para muchos medicamentos de cuidado preventivo - Cobertura de atención de la vista administrada por VSP, que incluye una asignación de hasta \$150 para anteojos - Servicio de segunda opinión a través de 2nd.MD, cese virtual del tabaco a través de Pelago, y terapia física virtual con Kaia Health
Cobertura Dental deltadentalmn.org	Administrada por Delta Dental de Minnesota (red nacional) - Deducible anual (\$25/individual; \$75/familia) - Máximo anual (\$1,500/persona cubierta) - Cobertura al 100% para servicios de diagnóstico y preventivos, 80% para básicos, 50% para mayores - Ortodoncia con cobertura del 50% para dependientes elegibles hasta los 18 años, con un límite de por vida de \$1,500 por persona

DÍA 60-90

Plan de Jubilación 401 (k) netbenefits.com	\$1 por \$1 de igualación en el primer 4% de las contribuciones - Opciones de contribuciones antes de impuestos y Roth 100% de adquisición en todas las contribuciones del miembro del equipo y de la empresa
--	---

Este documento ha sido desarrollado como un breve resumen de los planes de beneficios actuales de Mortenson. Los detalles adicionales de los planes están incluidos en los folletos de beneficios, los documentos del plan y las políticas de la empresa. Si existe alguna discrepancia entre los términos y condiciones de los diversos programas descritos en este resumen y los documentos del plan, prevalecerán los documentos del plan. Los planes de beneficios descritos en este resumen están sujetos a cambios durante su empleo a discreción de la empresa. © 2025 M. A. Mortenson Company