

2025 NON-UNION CRAFT BENEFITS SUMMARY



BENEFITS OVERVIEW

MORTENSON PAID BENEFITS (no election required)

DAY 1

- Paid Time Off
- Paid Holidays
- Mental Health Care (FREE - Spring Health)
- Gym Membership Discounts
- 2X Salary Life Insurance*
- 2X Salary AD&D Insurance*
- 2X Business Travel Accident Ins.*
- Charitable Giving Match (Benefity)

6 MONTHS

- Short-term Disability
- 100% Paid Maternity Leave
- Parental Leave
- Paid Military Leave
- Craft Dependent Scholarship
- Tuition Reimbursement
- Bereavement Leave
- Paid Jury Duty

*3x salary with greater than 10 years of service.

TEAM MEMBER ELECTED BENEFITS (must be elected)

MEDICAL PACKAGE: DAY 30

- Medical / Pharmacy
- Vision
- Women's Health Support
- Dental
- Expert Medical 2nd Opinion
- Virtual Physical Therapy
- Tobacco Cessation

OPTIONAL INSURANCES: DAY 1

- Optional Life Insurance Team Member, Spouse, and Child
- Accidental Death and Dismemberment Insurance

DAY 60-90*

- Retirement 401(k) Program

*Eligible after 60 days, auto enrolled after 90 days.

2025 MEDICAL PREMIUMS

Coverage level	Medical, Pharmacy, Vision Weekly Rate	Dental Weekly Rate
Team Member	\$26.74	\$2.54
Team Member + Spouse	\$68.53	\$4.85
Team Member + Child(ren)	\$61.41	\$5.08
Family (Team Member + Spouse + Child(ren))	\$99.40	\$7.85
Team Member + Domestic Partner ¹	\$68.53	\$5.08
Team Member w/Child(ren) + Domestic Partner ¹	\$99.40	\$7.85

¹domestic partner must be verified by the HR Service Center.

ELIGIBILITY

Spouse, domestic partner¹ and children under the age of 26.

PAID TIME OFF (PTO)

PTO accrual begins at date of hire and can be used upon accrual with supervisor approval.

Service Range (years)	PTO Days	PTO Hours per Pay Period
0-1 year	10 days	1.54
1-2 years	12 days	1.85
2-3 years		
3-4 years	14 days	2.15
4-5 years		
5-6 years	16 days	2.46
6-7 years		
7-8 years	18 days	2.77
8-9 years		
9-10 years	20 days	3.08
10-16 years		
16-19 years		
19-25 years		
25+ years		

MEDICAL PLAN FEATURES	PPO Plan In-Network
Annual deductible	\$1,500 individual \$3,000 family
Annual out-of-pocket maximum	\$4,000 individual \$8,000 family
	Co-Pays
Virtual and preventive visit	\$0
Doctor's office visit	\$20
Urgent care center visit	\$50
Specialist visit	\$40
Convenience care center visit	\$50
Emergency room visit	\$300 + deductible and coinsurance
All other covered medical charges	85% Company paid / 15% Team member paid
Pharmacy benefit retail (30-day supply)	Preventive: \$0 Tier 1: \$5 Tier 2: \$50 Tier 3: \$100
Pharmacy benefit mail order (90-day supply)	Tier 1: \$15 Tier 2: \$150 Tier 3: \$300

Visit myUHC.com or mycraftbenefits.com for the list of preventive care services and covered preventive medications.

2025 HOLIDAYS

Paid holidays for eligible full-time hourly team members. Team members must work the day before and after the holiday to be eligible unless your absence is approved by your supervisor.

New Year's Day	Wednesday, January 1
MLK Day	Monday, January 20
Memorial Day	Monday, May 26
Independence Day	Friday, July 4
Labor Day	Monday, September 1
Thanksgiving Day	Thursday, November 27
Thanksgiving Friday	Friday, November 28
December Holidays	Thursday, December 25 Friday, December 26

IMPORTANT!
You have 30 days from date of hire to select your benefits.



Download the BeeKeeper app



Benefits information




mycraftbenefits.com

Team Member Workbench

MORTENSON PAID BENEFITS

DAY 1

Mental Health Resources	<p>No cost, confidential mental health resources with Spring Health</p> <ul style="list-style-type: none"> Available to all team members, spouses and dependents (age 6+) regardless of whether you're enrolled in the medical plan or not Eight free therapy visits per year. Visit mortenson.springhealth.com 	
PTO and Holidays	<ul style="list-style-type: none"> PTO begins day 1 with new hires annually receiving 10 days of PTO (1.54 hours earned per pay period, see accrual chart on page 1) Increased PTO for longer tenured team members with a max of 20 days per year 9 holidays per year on average (see 2025 dates on page 1) 	
Insurances	<ul style="list-style-type: none"> 2x salary basic life, basic AD&D and Business Travel Accident coverage paid 100% by Mortenson Additional insurances for yourself, your spouse, your children can be purchased at your cost 	
Gym Membership Discount	<ul style="list-style-type: none"> \$29 monthly fee to access nearly 12,000 gyms across the nation. Visit onepasselect.com to review your available options. 	

6 MONTHS

Short-term Disability (STD) and Maternity Leave	<ul style="list-style-type: none"> STD for up to 26 weeks if you are away from work due to medical disability (i.e., illness, injury or pregnancy) at no cost to team members. This includes a seven-day waiting period followed by: <ul style="list-style-type: none"> 70% of earnings weeks 2-8 (Maternity leave paid at 100%) 50% of earnings weeks 9-26 rehired team members past service is included 	
Parental Leave	<ul style="list-style-type: none"> All new parents are eligible for two weeks of full paid leave to be taken within the first six months of a child's birth or adoption. Birth moms can combine this with STD for 10 weeks of paid leave. 	
Adoption Assistance	<ul style="list-style-type: none"> Up to \$5,000 (\$6,000 for child with special needs) for expenses associated with the adoption of a child 	
Bereavement Leave	<ul style="list-style-type: none"> Up to 5 days (40 hours) of bereavement leave is available in the event of the death of an immediate family member and 8 hours for extended family members. 	
Paid Military Leave	<ul style="list-style-type: none"> Pay for up to 80 hours per year for the difference between base salary and military leave 	
Paid Jury Duty	<ul style="list-style-type: none"> Up to 40 hours per week for the hours missed while on jury duty (offset by jury duty pay) 	
Tuition Reimbursement	<ul style="list-style-type: none"> Full-time Craft team members may be eligible for tuition reimbursement 	
Craft Dependent Scholarships	<ul style="list-style-type: none"> Children and grandchildren of craft team members can apply for a scholarship 	

TEAM MEMBER ELECTED BENEFITS

DAY 30

<p>Medical, Prescription Drugs, Tobacco Cessation and Vision Coverage</p> <p>vsp.com</p>	<p>PPO Plan administered by United Healthcare; coverage includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Preventive care and telehealth visits covered at 100% Prescription drug coverage, with 100% coverage for many preventive care medications Vision care coverage administered by VSP, including up to \$150 allowance for eyewear Second opinion service through 2nd.MD, virtual tobacco cessation through Pelago, and virtual physical therapy with Kaia Health 	
<p>Dental Coverage</p> <p>deltadentalmn.org</p>	<p>Administered by Delta Dental of Minnesota (nationwide network)</p> <ul style="list-style-type: none"> Annual deductible (\$25/individual; \$75/family) Calendar year maximum (\$1,500/covered person) 100% coverage for diagnostic & preventive services, 80% for basic, 50% for major Orthodontics 50% coverage for eligible dependents up to age 18, up to \$1,500/person lifetime limit 	

DAY 60-90

<p>401(k) Retirement Plan</p> <p>netbenefits.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> \$1 for \$1 match on first 4% of contributions Pre-tax and Roth contribution options 100% vested on all team member and employer match contributions 	
--	--	--

2025 RESUMEN DE BENEFICIOS



RESUMEN DE PRESTACIONES

BENEFICIOS PAGADOS DE MORTENSON

(no es necesario elegir)

DÍA 1

- Tiempo libre remunerado
- Vacaciones pagadas
- Atención de salud mental (GRATUITA - Spring Health)
- Descuentos en gimnasios
- 2X Salario Seguro de Vida*
- 2X Salario Seguro AD&D*
- 2X Seguro de accidentes en viajes de negocios*
- Contribución benéfica (Benevity)

6 MESES

- Incapacidad a corto plazo
- Licencia de maternidad 100% retribuida
- Permiso parental
- Permiso militar retribuido
- Beca para dependientes
- Reembolso de matrícula
- Permiso por duelo
- Permiso retribuido por servicio de jurado

*3 veces el salario con más de 10 años de servicio.

BENEFICIOS ELEGIDOS POR LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

(deben ser elegidos)

PAQUETE MÉDICO: DÍA 30

- Médico / farmacia
- Visión
- Apoyo a la salud de la mujer
- Segunda opinión médica experta
- Fisioterapia virtual
- Deshabitación tabáquica

DÍA 30

- Dental

DÍA 60-90*

- Programa de jubilación 401(k)

SEGUROS OPCIONALES: DÍA 1

- Seguro de vida opcional (Miembro del equipo, cónyuge e hijos)
- Muerte accidental y desmembramiento

*Elegible a los 60 días, inscripción automática a los 90 días.

PRIMAS SEMANALES EN EL 2025

Nivel de cobertura	Tarifa semanal Médico/ Farmacia/ Vista	Plan dental Tarifa semanal
Empleado	\$26.74	\$2.54
Empleado + Cónyuge	\$68.53	\$4.85
Empleado + Pareja de hecho	\$61.41	\$5.08
Familia (Empleado + Cónyuge + Hijo(s)) ¹	\$99.40	\$7.85
Empleado con hijo(s) + Pareja de hecho ¹	\$68.53	\$5.08
Empleado + Pareja de hecho con hijo(s) ¹	\$99.40	\$7.85

¹La pareja de hecho debe ser verificada por el askHR.

ELEGIBILIDAD

Cónyuge, pareja de hecho¹ e hijos menores de 26 años.

TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO)

La acumulación de PTO comienza en la fecha de contratación y puede ser acumularse con la aprobación del supervisor.

Servicios (años)	PTO día	Horas PTO por Período de pago
0-1 año	10 día	1.54
1-2 años	12 día	1.85
2-3 años		
3-4 años	14 día	2.15
4-5 años		
5-6 años	16 día	2.46
6-7 años		
7-8 años	18 día	2.77
8-9 años		
9-10 años	20 día	3.08
10-16 años		
16-19 años		
19-25 años		
25+ años		

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN	PLAN PPO (DENTRO DE LA RED)
Deducible Anual	\$1,500 por persona \$3,000 por familia
Límite anual máximo de gastos de su bolsillo (Incluye Deducible Anual)	\$4,000 por persona \$8,000 por familia
	Copago
Cuidado Preventivo, Visita Virtual	\$0
Visitas al consultorio	\$20
Visitas de atención urgente	\$50
Visitas con especialistas	\$40
Visita al centro de atención de conveniencia	\$50
Visitas a la sala de emergencia	\$300 Copago + deducible y coseguro
Todos los demás gastos médicos cubiertos	Mortenson 85% Empleado Paga 15%
Copagos para medicamentos (suministro para 30 días)	Preventive: \$0 Nivel 1: \$5 Nivel 2: \$50 Nivel 3: \$100
Beneficio de farmacia, pedido por correo (suministro para 90 días)	Nivel 1: \$15 Nivel 2: \$150 Nivel 3: \$300

Visite myUHC.com o mycraftbenefits.com para consultar la lista de servicios de atención preventiva y medicamentos preventivos cubiertos.

DÍAS FESTIVOS 2025

Festivos pagados a miembros del equipo que trabajan tiempo completo. Los miembros del equipo deben trabajar el día anterior y después del día festivo para ser elegible a menos que su ausencia sea aprobada por su supervisor.

- Día de Año Nuevo | Miércoles, 1 de enero
- Día de Martin Luther King Jr. | Lunes, 20 de enero
- Día de los Caídos | Lunes, 26 de mayo
- Día de la Independencia y feriado de julio | Viernes, 4 de julio
- Día del Trabajo | Lunes, 2 de septiembre de 2025
- Día de Acción de Gracias | Jueves, 28 de noviembre
- Viernes de Acción de Gracias | Viernes, 29 de noviembre
- Festividades de diciembre | Jueves, 25 de diciembre
- Viernes, 26 de diciembre

IMPORTANTE
 Dispone de 30 días desde la fecha de contratación para elegir sus prestaciones.



Descargar la aplicación BeeKeeper



Beneficios información




Team Member Workbench

mycraftbenefits.com

BENEFICIOS PAGADOS POR MORTENSON

DÍA 1

Recursos de Salud Mental	<p>Recursos de salud mental confidenciales y sin costo con Spring Health</p> <ul style="list-style-type: none"> Disponibles para todos los miembros del equipo, cónyuges y dependientes (mayores de 6 años) sin importar si están inscritos o no en el plan médico Ocho visitas de terapia gratuitas por año. Visita mortenson.springhealth.com 	
PTO y Días Festivos	<ul style="list-style-type: none"> El PTO comienza desde el primer día, los nuevos empleados reciben anualmente 10 días de PTO (1.54 horas ganadas por período de pago, ver tabla de acumulación en la página 1) PTO incrementado para miembros del equipo con mayor antigüedad, con un máximo de 20 días al año En promedio, 9 días festivos al año (ver fechas de 2025 en la página 1) 	
Seguros	<ul style="list-style-type: none"> Cobertura de vida básica y AD&D (muerte accidental y desmembramiento) equivalente a 2 veces el salario y cobertura de accidentes de viaje de negocios pagada al 100% por Mortenson Puedes adquirir seguros adicionales para ti, tu cónyuge y tus hijos por tu cuenta 	
Descuento en Membresía de Gimnasio	<ul style="list-style-type: none"> Tarifa mensual de \$29 para acceder a casi 12,000 gimnasios en todo el país. Visita onepasselect.com para revisar tus opciones disponibles. 	

6 MESES

Incapacidad a corto plazo (STD) y Licencia por Maternidad	<ul style="list-style-type: none"> STD por hasta 26 semanas si no puedes trabajar debido a una Incapacidad médica (es decir, enfermedad, lesión o embarazo) sin costo para los miembros del equipo. Esto incluye un período de espera de siete días, seguido de: <ul style="list-style-type: none"> 70% de los ingresos en las semanas 2-8 (licencia de maternidad pagada al 100%) 50% de los ingresos en las semanas 9-26 el servicio anterior de los miembros del equipo recontratados se incluye 	
Licencia Parental	<ul style="list-style-type: none"> Todos los nuevos padres son elegibles para dos semanas de licencia totalmente pagada que se debe tomar dentro de los primeros seis meses del nacimiento o adopción de un niño. Las madres biológicas pueden combinar esto con STD para tener 10 semanas de licencia pagada. 	
Asistencia para Adopción	<ul style="list-style-type: none"> Hasta \$5,000 (\$6,000 para un niño con necesidades especiales) para gastos asociados con la adopción de un niño 	
Licencia por Duelo	<ul style="list-style-type: none"> Hasta 5 días (40 horas) de licencia por duelo en caso de fallecimiento de un familiar directo y 8 horas para Familiares de segundo grado. 	
Licencia Militar Pagada	<ul style="list-style-type: none"> Pago de hasta 80 horas al año por la diferencia entre el salario base y la licencia militar 	
Servicio de Jurado Pagado	<ul style="list-style-type: none"> Hasta 40 horas por semana por las horas no trabajadas mientras estés en servicio de jurado (compensado por el pago del servicio de jurado) 	
Reembolso de Matrícula	<ul style="list-style-type: none"> Los miembros del equipo Craft a tiempo completo pueden ser elegibles para el reembolso de matrícula 	
Becas para Dependientes de Craft	<ul style="list-style-type: none"> Los hijos y nietos de los miembros del equipo Craft pueden solicitar una beca 	

BENEFICIOS ELECTOS POR EL MIEMBRO DEL EQUIPO

DÍA 30

Cobertura Médica, Medicamentos con Receta, Cese de Tabaco y Visión vsp.com	<p>El Plan PPO/Copago es administrado por United Healthcare; la cobertura incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuidado preventivo y visitas de telemedicina cubiertas al 100% Cobertura de medicamentos con receta, con cobertura al 100% para muchos medicamentos de cuidado preventivo Cobertura de atención de la vista administrada por VSP, que incluye una asignación de hasta \$150 para anteojos Servicio de segunda opinión a través de 2nd.MD, cese virtual del tabaco a través de Pelago, y terapia física virtual con Kaia Health 	
Cobertura Dental deltadentalmn.org	<p>Administrada por Delta Dental de Minnesota (red nacional)</p> <ul style="list-style-type: none"> Deducible anual (\$25/individual; \$75/familia) Máximo anual (\$1,500/persona cubierta) Cobertura al 100% para servicios de diagnóstico y preventivos, 80% para básicos, 50% para mayores Ortodoncia con cobertura del 50% para dependientes elegibles hasta los 18 años, con un límite de por vida de \$1,500 por persona 	

DÍA 60-90

Plan de Jubilación 401 (k) netbenefits.com	<ul style="list-style-type: none"> \$1 por \$1 de igualación en el primer 4% de las contribuciones Opciones de contribuciones antes de impuestos y Roth 100% de adquisición en todas las contribuciones del miembro del equipo y de la empresa 	
---	---	--

Este documento ha sido desarrollado como un breve resumen de los planes de beneficios actuales de Mortenson. Los detalles adicionales de los planes están incluidos en los folletos de beneficios, los documentos del plan y las políticas de la empresa. Si existe alguna discrepancia entre los términos y condiciones de los diversos programas descritos en este resumen y los documentos del plan, prevalecerán los documentos del plan. Los planes de beneficios descritos en este resumen están sujetos a cambios durante su empleo a discreción de la empresa.