

Get ready to enroll in your benefits.

- ▶ Review benefits at mycraftbenefits.com.
- ▶ **NEW!** Optional life insurance and AD&D insurance options
- ▶ Test your Team Member Workbench account to be ready for open enrollment. If you are unable to log in, call Mortenson ITS Help Desk at **763-287-5418**.



Starting October 16, log in to your Team Member Workbench to enroll in your 2024 benefit elections.



Enrollment instructions

Learn more about what you will need to do once open enrollment begins.

Open enrollment benefit elections (effective January 1, 2024)

- Open enrollment (October 16–November 3, 2023) is your chance to make changes to your medical or dental elections.
- ▶ Medical premiums are increasing by 3%; no change to medical plan design
 - ▶ No change to dental premiums or plan design



If you don't make changes, your 2023 medical and dental elections will roll over to 2024.



New! Optional life insurance elections can be made during open enrollment.

- ▶ Ability to purchase additional life insurance on **yourself** as a team member (up to \$500k; guaranteed issue of \$200k)
- ▶ Ability to purchase life insurance on **your spouse or domestic partner** (up to \$100k; guaranteed issue of \$30k)
- ▶ Ability to purchase life insurance on **your child(ren)**
- ▶ Ability to purchase accidental death and dismemberment insurance (AD&D)



MN006-W200, P.O. Box 1459
Minneapolis, MN 55440-1459

PRESORTED
FIRST-CLASS MAIL
U.S. POSTAGE
PAID
UNITEDHEALTH GROUP

Benefit open enrollment is coming soon.
October 16–November 3, 2023

La inscripción abierta para **beneficios** comienza pronto.
Del 16 de octubre al 3 de noviembre de 2023

Administrative services provided by United HealthCare Services, Inc. or their affiliates.
© 2023 United HealthCare Services, Inc. All rights reserved. (ES23-2614355a)

Servicios administrativos proporcionados por United HealthCare Services, Inc. o sus afiliados.
© 2023 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. (ES23-2614355a)

A man with a beard and a blue plaid shirt is sitting on the floor, smiling and clapping his hands. A young girl with dark hair, wearing a teal long-sleeved shirt and grey pants, is sitting next to him, also smiling and clapping. They are surrounded by colorful toys on the floor. In the background, there is a modern living room with a dark brown sofa, a striped pillow, and a kitchen area with a stainless steel oven and purple cabinets.

Save the date.

Get ready to enroll online at
Team Member Workbench
starting **October 16.**

Reserva la fecha.

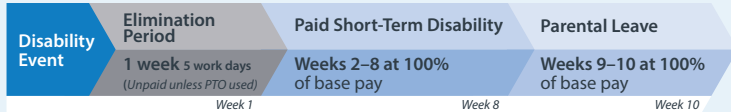
Prepárese para inscribirse
en línea en Team Member
Workbench **a partir del
16 de octubre.**

2024 exciting benefits enhancements (effective January 1 — no action required)

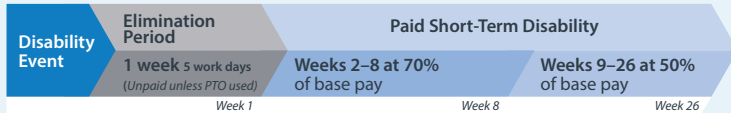
More PTO Time: Increased paid time off (PTO) starting after 1 year of service and more frequent increases to your PTO accrual. Effective January 1, PTO for all rehires will be based on their entire past Mortenson service.

Parental & Maternity Leave (eligible after 6-month waiting period):

- ▶ New parents, including adoptive and foster parents, are now eligible for 2 weeks of 100% paid parental leave!
- ▶ New birth mothers will receive 10 weeks paid maternity leave (8 weeks paid short-term disability and 2 weeks parental leave).



Increased Short-Term Disability (STD): All non-Union Craft team members (eligible after 6-month waiting period).



Improved Life Insurance: All non-Union Craft team members will have \$50,000 of life insurance paid for by Mortenson!

New! Roth 401(k): Deferral option added in the 401(k) plan, and 401(k) deferrals automatically increase each January.

24/7 Virtual Visits are not an insurance product, health care provider or health plan. Unless otherwise required, benefits are available only when services are delivered through a Designated Virtual Network Provider. 24/7 Virtual Visits are not intended to address emergency or life-threatening medical conditions and should not be used in those circumstances. Services may not be available at all times or in all locations. The Designated 24/7 Virtual Visit Provider's reduced rate for a 24/7 Virtual Visit is subject to change at any time.

Understanding your benefits

No changes to your annual deductible, co-pay, co-insurance or out-of-pocket maximum	
Medical plan features	PPO plan (in-network)
Annual deductible	\$1,500 per individual/\$3,000 per family
Annual out-of-pocket maximum	\$4,000 per individual/\$8,000 per family
Co-pay	
24/7 Virtual Visit and preventive visit	\$0
Doctor's office visit	\$20
Urgent care center visit	\$50
Emergency room visit	\$300 + deductible and co-insurance

Spring Health mental health solution

This benefit provides you and your family access to personalized care — including mental wellness exercises, work-life resources and up to 8 therapy sessions per year for you and every member of your family, at no cost. To get started, visit mortenson.springhealth.com or call **855-629-0554**.



MyCraftBenefits

For more details on your 2024 benefit enhancements, medical plan and open enrollment instructions visit mycraftbenefits.com.

CareConnect

Call the experts dedicated exclusively to Mortenson team members for answers to questions about your and your family's health needs.

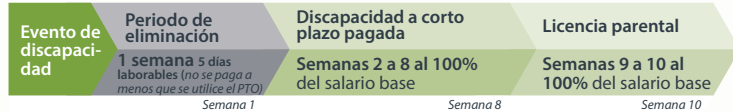


Mejoras emocionantes en los beneficios de 2024 (a partir del 1 de enero, no se requiere ninguna acción)

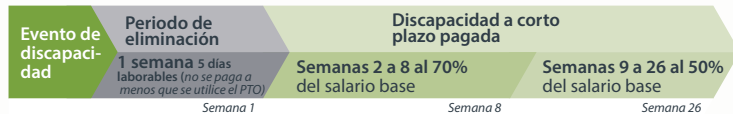
Más tiempo de PTO: aumento del tiempo libre pagado (Paid Time Off, PTO) a partir del primer año de servicio y aumentos más frecuentes en su acumulación de PTO. A partir del 1 de enero, el PTO para todos los contratados se basará en todo su servicio anterior en Mortenson.

Licencia por maternidad y paternidad (elegible después del período de espera de 6 meses):

- ▶ Los nuevos padres, incluyendo a los adoptivos y de crianza, ahora son elegibles para 2 semanas de licencia parental pagada al 100%.
- ▶ Las nuevas madres que den a luz recibirán 10 semanas de permiso de maternidad pagado (8 semanas de discapacidad a corto plazo pagadas y 2 semanas de licencia parental).



Aumento en la Discapacidad a corto plazo (STD): todos los miembros del equipo que no sean de Union Craft (elegibles después del período de espera de 6 meses).



Seguro de vida mejorado: todos los miembros del equipo que no sean de Union Craft tendrán \$50,000 de seguro de vida pagado por Mortenson.

¡Nuevo! Plan Roth 401(k): opción de aplazamiento añadida en el plan 401(k), y los aplazamientos del 401(k) aumentan automáticamente cada enero.

Las visitas virtuales durante las 24 horas del día, los 7 días de la semana, no son un producto de seguro, un proveedor de atención médica ni un plan de salud. A menos que se requiera de otro modo, los beneficios solo están disponibles cuando los servicios se proporcionan mediante un proveedor de la red virtual designado. Las visitas virtuales las 24 horas del día, los 7 días de la semana, no están destinadas a tratar afecciones médicas de emergencia o que ponen en riesgo la vida y no deben utilizarse en esos casos. Es posible que los servicios no estén disponibles en todo momento ni en todos los lugares. La tarifa reducida del proveedor de la red virtual designado para una visita virtual las 24 horas, los 7 días de la semana, está sujeta a cambios en cualquier momento.

Entendiendo sus beneficios

Sin cambios en su deducible anual, copago, coseguro o desembolso máximo

Deducible anual	\$1,500 por persona/\$3,000 por familia
Límite anual máximo de gastos de su bolsillo (Incluye deducible anual)	\$4,000 por persona/\$8,000 por familia
Cuidado preventivo, 24/7 Visita virtual	\$0
Visitas al consultorio	\$20
Visitas de atención urgente	\$50
Visitas a la sala de emergencia	\$300 + deducible y coseguro

Solución de salud mental de Spring Health

Este beneficio les brinda a usted y a su familia acceso a atención personalizada, incluidos ejercicios de bienestar mental, recursos de equilibrio entre trabajo y vida personal y hasta 8 sesiones de terapia por año para usted y cada miembro de su familia, sin costo alguno. Para comenzar, visite mortenson.springhealth.com o llame al **855-629-0554**.



MyCraftBenefits

Para obtener más detalles sobre las mejoras en sus beneficios de 2024, el plan médico y las instrucciones de inscripción abierta, visite mycraftbenefits.com.

CareConnect

Llame a los expertos dedicados exclusivamente a los miembros del equipo de Mortenson para responder sus preguntas sobre sus necesidades de salud y las de su familia.



Prepárese para inscribirse en sus beneficios

► Revise los beneficios en mycraftbenefits.com/es.

- **¡NUEVO!** Revise las opciones de seguro de vida opcional y seguro por AD&D
- Pruebe su cuenta de Team Member Workbench para estar alistarse para la inscripción abierta.

Si no puede iniciar sesión, llame Mortenson ITS Help Desk al **763-287-5418**.

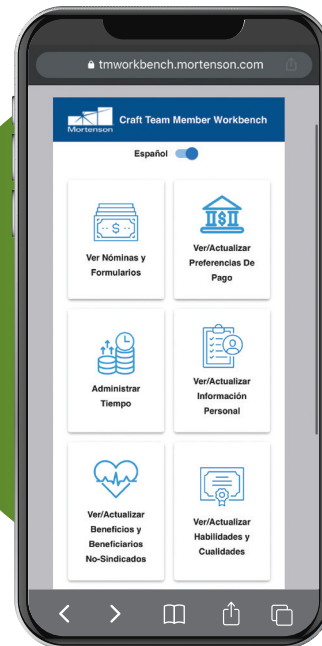


A partir del 16 de octubre, inicie sesión en su Team Member Workbench para inscribirse en sus elecciones de beneficios para 2024.



Instrucciones de inscripción

Obtenga más información sobre qué tendrás que hacer cuando inscripción abierta comienza.



Se requieren elecciones de beneficios de inscripción abierta (a partir del 1 de enero)

La inscripción abierta (del 16 de octubre al 3 de noviembre de 2023) es su oportunidad para realizar cambios en sus elecciones médicas o dentales

- Las primas médicas están aumentando en un 2%, sin cambios en el diseño del plan
- Sin cambios en las primas dentales o en el diseño del plan



Si no realiza cambios, sus elecciones médicas y dentales de 2023 pasarán a 2024.

Se pueden realizar nuevas elecciones de seguro de vida opcional durante la inscripción abierta

- Posibilidad de adquirir un seguro de vida adicional para usted como miembro del equipo (Hasta \$500,000. Emisión garantizada de \$200,000)
- Posibilidad de adquirir un seguro de vida para su cónyuge o pareja de hecho (Hasta \$100,000. Emisión garantizada de \$30,000)
- Posibilidad de adquirir un seguro de vida para sus hijos
- Posibilidad de adquirir un Seguro de vida y de desmembramiento y muerte accidental (Accidental Death & Dismemberment, AD&D)