

# 2022 OPEN ENROLLMENT



## ENROLLMENT DATES: OCTOBER 18 – NOVEMBER 5, 2021



### WHAT YOU NEED TO DO

- 1) **REVIEW** your pre-populated enrollment form.
- 2) **CHECK THE BOXES** for your 2022 elections on pages 2 and 3.
- 3) **MARK** any corrections or changes to your life insurance beneficiaries on page 4 of the form.
- 4) **SIGN AND DATE** the form on the bottom of page 4.
- 5) **RETURN** the form to your foreman or project office by **November 5**.



### IF YOU HAVE QUESTIONS



Call the Mortenson CareConnect team at **833.209.6462** or visit **mycraftbenefits.com** to help you better understand your benefits! The CareConnect team can also assist you in finding in-network providers, managing a health condition and much more!



**Other benefits questions?** Contact Mortenson HR Service Center at **800.780.0642** or email **askHR@mortenson.com**.

**ADDITIONAL INFORMATION** Contact to the HR Service Center at 800.780.0642 for printed copies of any of the following documents at no charge: Medicare Part D Creditable Coverage Notice; Summary Annual Report; Premium Assistance Under Medicaid and the Children's Health Insurance Program (CHIP); Summary of Benefits Coverage; Summary Plan Description

### OVERVIEW FOR 2022

MEDICAL (premiums will increase 5%)	PPO Plan (In-Network)
Annual deductible	\$1,500 per individual \$3,000 per family
Annual out-of-pocket maximum	\$4,000 per individual \$8,000 per family
Medical Co-pays - NO Changes in 2022	
Virtual and preventive visit	\$0
Doctor's office visit	\$20
Urgent care center visit	\$50
Specialist visit	\$40
Convenience care center visit	\$50
Emergency room visit	\$300 + deductible and coinsurance
All other covered medical charges	85% Company paid / 15% Team member paid
Pharmacy benefit retail (30-day supply)	Preventive: \$0 Tier 1: \$5 Tier 2: \$50 Tier 3: \$100
Pharmacy benefit mail order (90-day supply)	Tier 1: \$15 Tier 2: \$150 Tier 3: \$300

#### DENTAL – No increase in premiums for 2022

- Delta Dental: **deltadentalmn.org** or 800.448.3815

#### VISION

- VSP: **vsp.com** or 800.877.7195

#### OTHER BENEFITS:

- 401k through Fidelity NetBenefits: **netbenefits.com** or 800.835.5095 - Employer match, investment options, vesting schedule
- AbleTo, free mental health app: **AbleTo.com**, code: mortenson
- Optum EAP, 8 free visits per event per year: **liveandworkwell.com**, code: mortenson
- Life and disability insurance, PTO

# 2022 INSCRIPCIÓN ABIERTA



**FECHAS DE INSCRIPCIÓN:**  
**18 DE OCTUBRE – 6 DE NOVIEMBRE 2021**



## QUE ES LO QUE HAY QUE HACER

- 1) **Revise** su formulario de inscripción previamente ingresado.
- 2) **Seleccione** las casillas para sus elecciones de 2022 en las páginas 2 y 3.
- 3) **Marque** cualquier corrección o cambio del beneficiario de su seguro de vida en la página 4 del formulario.
- 4) **Firme y agregue la fecha** a el formulario en la parte inferior de la página 4.
- 5) **Devuelva** el formulario a su capataz/ Foreman u oficina de proyectos antes de **noviembre 5**.



## SI USTED TIENE PREGUNTAS



¡Llame al equipo CareConnect de Mortenson al **833.209.6462** para recibir ayuda en comprender mejor sus beneficios para 2022! El equipo de CareConnect también puede ayudarte a encontrar proveedores dentro de la red, controlar una condición de salud y mucho más.

¿Otras preguntas? **800-780-0642** o envíe un mensaje por correo electrónico a [askHR@mortenson.com](mailto:askHR@mortenson.com)



**INFORMACIÓN ADICIONAL** Comuníquese con Centro de Servicio de Recursos Humanos para solicitar copias impresas de cualquiera de los siguientes documentos sin ningún costo: Aviso de Cobertura Acreditable Medicare Parte D; Resumen del Informe Anual; Asistencia para primas de Medicaid y el Children's Health Insurance Program, CHIP; Resumen de beneficios y cobertura; Resumen de descripción del Plan

## RESUMEN PARA 2022

MÉDICA (Servicios premium aumentarán un 5%)	Plan PPO (dentro de la red)
Deducible Anual	\$1,500 por persona \$3,000 por familia
Límite anual máximo de gastos de su bolsillo (Incluye Deducible Anual)	\$4,000 por persona \$8,000 por familia
<b>Copago – SIN cambios en 2022</b>	
Cuidado Preventivo, Visita Virtual	\$0
Visitas al consultorio	\$20 Copago
Visitas de atención urgente	\$50 Copago
Visitas especialistas	\$40 Copago
Visitas a la sala de emergencia	\$300 Copago + deducible y coseguro
Coseguro	Mortenson Paga 85% Empleado Paga 15%
Copagos para medicamentos (suministro para 30 días)	preventivos: \$0 Nivel 1: \$5 Nivel 2: \$50 Nivel 3: \$100
Beneficio de farmacia, pedido por correo (suministro para 90 días)	Nivel 1: \$15 Nivel 2: \$150 Nivel 3: \$300

**DENTAL** – no hay aumento en las primas para 2022. Comuníquese con Delta Dental:

**deltadentalmn.org** or 800.448.3815

**VISION** – Comuníquese con VSP - **vsp.com** or 800.877.7195

### OTROS BENEFICIOS:

- 401(k) a través de Fidelity's NetBenefits - **netbenefits.com** o 800.587.5285
- Contrapartida del empleador, opciones de inversión, calendario de adjudicación
- AbleTo - **AbleTo.com**, el código: mortenson
- Optum EAP - **liveandworkwell.com**, el código: mortenson
- Seguro de vida y de discapacidad, tiempo libre pagado